WERKE VG RUWER

VERBANDSGEMEINDE RUWER

Stellenausschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für den Betriebszweig Straßen- und Gewässerunterhaltung einen

Mitarbeiter für den Bereich Tiefbau/Grünpflege (m/w/d)

unbefristet in Vollzeit (39h/Woche).

Ihre Aufgaben:

- Erdarbeiten bei Rohrbrüchen an Wasserleitungen
- Durchführung von Tief- und Straßenbauarbeiten
- Unterhaltungsarbeiten an Grünanlagen
- Mitarbeit im Winterdienst
- Herstellung von Kanalhausanschlüssen
- Durchführung von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten im Abwassernetz
- Arbeiten am Abwasserkanal mit dem Kanalspülfahrzeug
- Arbeiten an Gewässer III. Ordnung

Folgende Voraussetzung ist zu erfüllen:

- abgeschlossene Berufsausbildung in einem technischen Handwerk, bevorzugt in einem der folgenden Berufe: Tiefbauer, Straßenbauer, Garten- und Landschaftsbauer Kanalbauerin/Kanalbauer, Wasserbauer, Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice oder vergleichbar.

Wir erwarten weiterhin:

- Bereitschaft zur Leistung von Rufbereitschaftsdiensten
- Idealerweise einen Führerschein der Klasse CE bzw. die Bereitschaft diesen zu erwerben. (Kostenübernahme durch Arbeitgeber)
- Einschlägige Berufserfahrung wäre von Vorteil
- Belastbarkeit
- Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) EG 6 mit 13 Monatsgehältern sowie betrieblicher Altersvorsorge. Schwerbehinderte (bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Nähere Informationen zur Verbandsgemeinde Ruwer bzw. den Verbandsgemeindewerken Ruwer als Arbeitgeber finden Sie auf www.ruwer.de.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen können bis zum

13.12.2026

eingereicht werden an die:

Verbandsgemeindeverwaltung Ruwer
- Personalamt -
Untere Kirchstraße 1
54320 Waldrach

oder per E-Mail: bewerbung@ruwer.de

Hinweise:
Die Verbandsgemeinde Ruwer setzt sich für Chancengleichheit und Vielfalt ein. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleich-gestellte Personen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bei Bewerbungen per E-Mail bitten wir, sämtliche Unterlagen in einer einzigen PDF-Datei zusammenzufassen.
Andere Dateiformate können aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden. Bitte reichen Sie keine Originalunterlagen oder Bewerbungsmappen ein.
Die Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt.
Für Rückfragen stehen Ihnen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung gerne zur Verfügung:
06500 / 918-114 oder 918-116

Datenschutzhinweis
Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten gemäß den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie des Landes-datenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz (LDSG) verarbeitet.
Die Daten werden ausschließlich zum Zweck der Durchführung des Auswahlverfahrens erhoben, verarbeitet und genutzt.
Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen gelöscht bzw. vernichtet.
Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie auf unserer Internetseite unter:
www.ruwer.de/datenschutz